

Lettre d'anniversaire

Dr Ahmed BENBITOUR

Novembre 2010.

Notre initiative pour une mobilisation pacifique de la société algérienne pour le changement du système de gouvernance vient d'achever sa première année.

C'est le moment de faire le point des réalisations de la méthode des CICC qui a été suivie.

Je voudrais rappeler que nous avons inscrit cette première année (Novembre 2009 – Novembre 2010) comme une étape probatoire avant d'entamer une deuxième étape, fondée sur une approche avancée de mobilisation.

Globalement, nous avons enregistré des résultats encourageants, bien qu'insuffisants compte tenu de l'importance de l'enjeu et de l'ampleur de la tâche à accomplir.

Les résultats sont les suivants :

- L'initiative cicc est bien connue et encouragée dans la presse écrite, chez les citoyens et parmi ceux qui y participent par leurs écrits sur le site www.cicc-dz.net et sur Face book,
- L'idée de la mobilisation pacifique pour le changement est bien ancrée et partagée par de nombreux intervenants de la société civile comme le démontre la multiplication d'initiatives aux quatre coins du territoire ou la revitalisation d'initiatives anciennes,
- L'idée de travailler avec les nouveaux instruments des NTIC est accueillie avec moins de pessimisme, notamment pour les étudiants et les Algériens de l'étranger,
- Les cinq instruments que nous avons proposés pour la mobilisation pacifique pour le changement sont dans un bon niveau d'implantation :
 - . la force motrice en tant que discours mobilisateur est maintenant bien formulée,
 - . la vision est de plus en plus partagée : un nombre croissant de personnes sont conscients de la situation du pays aujourd'hui et que l'absence de changement entraînera une dérive très dangereuse pour l'avenir de la Nation. De même, la confiance dans la possibilité d'enclencher le développement du pays et d'atteindre la prospérité se propage, notamment par la réflexion sur les trois missions essentielles d'un pays moderne : la refondation de l'Etat, la refondation de l'économie et la refondation de l'école. Grace à vos contributions, nous disposons aujourd'hui d'un programme de développement crédible, que nous allons continuer à étoffer dans les mois qui viennent.
 - . la recherche de membres devant former le leadership, les personnalités d'appui et les agents du changement est par contre le maillon faible de la stratégie. En ce qui concerne les membres devant former le leadership et les personnalités d'appui, je vous encourage à me faire part de vos propositions et suggestions car il s'agit de

mobiliser le maximum de personnalités reconnues et ayant les qualités de compétence, de probité et d'influence positive pour l'avenir. L'élargissement de la base des agents du changement et leur organisation au sein des CICC est également insuffisamment avancé. Ce n'est pas une surprise, car c'est la partie la plus difficile et longue du travail. C'était aussi prévisible, compte tenu de l'état de fatigue morale et de démobilisation de la société vis-à-vis de la chose publique après dix ans de guerre civile et cinquante ans de mauvaise gouvernance. Ce sera donc la priorité de la seconde année.

La seconde année verra la consolidation des premiers instruments du changement et l'accélération du rythme de création des CICC, ainsi que leur plus grande animation.

Les CICC sont importants car, le moment venu, il faudra consacrer le travail d'équipes à tous les niveaux de la hiérarchie de l'Etat et de toutes les institutions et organisations qu'elles soient publiques ou privées en plus des programmes et des engagements que nous développons aujourd'hui. Nous devons nous préparer dès maintenant à ces responsabilités futures. Aussi, je vous encourage à partager vos analyses, vos points de vue avec ceux qui vous sont connus et qui adhèrent à l'initiative dans un véritable travail d'équipe au niveau local.

En parallèle, un travail de réalisation d'alliances stratégiques et de réseaux entre les différentes initiatives pour le changement qui fleurissent à travers le territoire national s'impose. Il ne s'agit pas de fusionner les différentes initiatives, ce serait les affaiblir. Chacune doit garder son autonomie et sa trajectoire de développement. Mais, leur mise en réseau et leur alliance stratégique est une étape importante de la mobilisation pacifique pour le changement (voir à ce sujet le document intitulé « Stratégie d'implantation du changement »).